

**Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации  
«МБУДО ДШИ №16 Ново-Савиновского района г.Казани»,  
Петровой Марины Марсельевны,  
о работе профсоюзного комитета за 2025 год.**

Работа профсоюзного комитета нашей образовательной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями плана профсоюзного комитета, плана деятельности школы, плана Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново - Савиновского районов г.Казани. ППО «МБУДО ДШИ №16» всецело способствует реализации и представлению прав и законных интересов работников, укреплению профсоюзной солидарности, развитию социального партнерства, добивается выполнения социальных гарантий и улучшению микроклимата в коллективе. Профком старается, чтобы все: администрация, педагоги, специалисты, технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Вся деятельность профсоюзного комитета основана на такой документации, как:

- Устав Профессионального Союза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о первичной профсоюзной организации;
- Коллективный договор.

Свою работу профсоюзный комитет выстраивает на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора, Антоновой Е.А., решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников и регулируется следующими документами:

- коллективным договором;
- трудовым законодательством РФ;
- положением о трудовом распорядке;
- локальными актами и положениями.

В настоящее время наша профсоюзная организация насчитывает 46 сотрудника. Из них 37 человек являются членами профсоюза, что составляет 80% от общего числа работающих. Постоянно проводится работа по вовлечению вновь прибывающих в профсоюзную организацию, особенно молодежь. В нашем коллективе работает 7 человек в возрасте до 35 лет – все они – члены профсоюза, что составляет 19% от общей численности членов профсоюза. Профсоюзный комитет состоит из 7-ми человек. Каждый в коллективе знает их, обращается к ним с различными вопросами и проблемами. Это самые активные и ответственные члены профсоюзной организации школы: Шамкаева Ляйсан Фаридовна – секретарь ПК, член ревизионной комиссии; Старкова Кира Алексеевна – председатель ревизионной комиссии; Гайнутдинова Лия Ильдаровна – уполномоченный по охране труда; Беккер Юлия Юрьевна – заместитель председателя ПО, член профактива; Петрова Марина Марсельевна – председатель ППО. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы, которые разработаны и утверждены профсоюзным комитетом. Следует отметить, что всё больше и больше членов профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, концертах, конкурсах. Усилия профсоюзного комитета заключаются в основном в представлении интересов работников, используя все формы: участие в совещаниях, выступления на педсоветах, школьных методических объединениях, собраниях, заседаниях различных комиссий, профсоюзных тематических мероприятиях, обращениях к коллективу и пр. Используются такие методы работы, как лекция, доклад, беседа, голосовые сообщения, презентации, праздничные мероприятия, экскурсии, посещения театров, юбилейные поздравления и пр. В отчетный период проведено двадцать шесть заседаний профкома, рассмотрено сорок два вопроса (кроме вопросов о материальной помощи, премий). На них обсуждались вопросы, которые охватывали все направления профсоюзной деятельности: - контроль за соблюдением коллективного договора; - социально – экономические вопросы; - информационная работа; - контроль по соблюдению Охраны труда; - вопросы оздоровления работников; - проведение культмассовых мероприятий; - и др.

следующие члены профсоюза: Груйч М.М., Петрова М.М., Саламатина С.Н., Рейно А.Ф., Семенова Л.С.. Случаются и печальные события в некоторых семьях, и профсоюз тоже не проходит мимо, обязательно член профсоюза получит материальную помощь и поддержку: Шамкаева Л.Ф. Профсоюзный комитет уделяет внимание и оздоровительному направлению. Оказывает материальную помощь в приобретении санаторно-курортного лечения или дорогостоящих лекарств и лечения при длительном заболевании. В 2025 году члены профсоюза Мамедова Б.Н., Асадуллина В.И., получили санаторно-курортное лечение по «Путевке от профсоюза», и материальную помощь в размере 10% от стоимости путевки через районный фонд социальной защиты. Пять новых работников пополнили ряды профсоюза школы – Беккер В.В., Иванова П.А., Ковыльских Т.Ю., Судаков Г.А., Терёхин А.А.. Представители нашей профсоюзной организации принимали активное участие в творческих конкурсах, организованных Министерством культуры и образования РТ, на Всероссийском и Республиканском уровне, МКУ Управлением образования ИКМО г.Казани. Воспитанники проф. актива Старковой К.А., Зайцевой Л.И. Караганов Сергей и Зайцев Амир стали обладателями стипендии Мэра города Казани 2025 года, Чапаева Софья преп. Старковой К.А. стала победителем конкурса Д. Мацуева «Новые имена».

В течение года на средства ППО для членов профсоюза приобретались билеты на экскурсии, на концерты, а также на новогодние представления для многодетных членов профсоюза Диярова Ф.Г.. В мае была организована экскурсионная поездка в г.Чебоксары с посещением мюзикла «12 стульев» для работников школы; в октябре автобусная экскурсия по г.Казани и пешим походом по Кремлю посвященная дню работников дополнительного образования. Заслуга администрации и профсоюзного комитета в работе с ветеранами. Их приглашают на праздничные концерты и мероприятия, проводят встречи с молодыми педагогами и учащимися, поздравляют с юбилеями, приглашают на классные концерты. Большую помощь в подготовке профсоюзных мероприятий оказывают все члены профсоюза школы. Членам профсоюза с сентября по 31 декабря были выданы флайеры со скидкой в термальный комплекс «Пляж» г.Казани. ППО Петрова М.М. в день работников профсоюза 24.09.2025г. посетила экскурсию в г.Елабугу организованной Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани. В отчетный период ППО школы имела единственный источник доходов – поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету.

Всё финансовое обеспечение профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на 2025 год, утвержденной профсоюзным комитетом с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, оказания материальной помощи и пр. Расходы проводились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации. За год поступило 108.581.34 руб. Истрачено 116217.36 руб. Из них на мероприятия – 86.445.77 руб., на материальную помощь – 25.000.00 руб., на организационные вопросы - 4771.59 руб. Общие выводы по работе за отчетный период: положительная динамика нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности нашей профсоюзной организации.

В связи с вышесказанным, можно обозначить задачи профсоюзного комитета и профсоюзной организации МБУДО ДШИ №16 на 2026 год:

- способствовать расширению информации о деятельности профсоюзного комитета шире освещать профсоюзные события в МАХ;
- способствовать проведению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;
- совершенствовать деятельность по мотивации профсоюзного членства;
- популяризировать идеи профсоюзного движения среди молодежи; - совершенствовать формы информационной деятельности;

Председатель ППО принимала участие в комплектовании кадров, утверждении тарификации, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях Управляющего совета, в комиссии по условиям труда, участвовала в создании и согласовании локальных актов и т.д. В 2024 году был подписан Коллективный договор. Этому событию предшествовала большая и плодотворная работа комиссии по созданию коллективного договора совместно с представителями администрации с января по апрель 2024 года, где день за днём, в прениях, сомнениях и дополнениях, двигалась к своему завершению. Так 30 мая был подписан коллективный договор на 2024 – 2027 гг. А 31 мая 2024 года он был отправлен на уведомительную регистрацию и размещен на сайте школы. 28.05.2025 года были внесены дополнения и изменения к Коллективному договору № 113 31-05-459-от 31.05.2024 г. заключенному на 2024-2027 годы, и 04.06.2025 года был отправлен на уведомительную регистрацию и размещен на сайте школы. Надеемся, что все подписанные договоренности будут неукоснительно выполняться сторонами. Это очень важное событие, так как коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот и гарантий сотрудникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. В создании коллективного договора активное участие принимали не только профком и представители администрации. Профсоюзный комитет нашей образовательной организации и впредь будет эффективно развивать и совершенствовать различные формы социального партнерства в интересах всех сотрудников!

Председатель ППО регулярно доводит до сведения коллектива и директора решения вышестоящей профсоюзной организации. Председатель ППО обучалась в мае 2025 года по «Охране труда» при поддержке Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани. В течении 2025 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации труда и отдыха и пр.). Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставленными им в соответствии с коллективным договором. Мнение профсоюза учитывалось при составлении графиков рабочего времени, графиков отпусков. По мере необходимости рассматривались новые предложения. Охрана труда – одна из приоритетных задач МБУДО ДШИ №16, где каждый сотрудник круглосуточно отвечает за жизнь и здоровье учащихся. Здесь усилия профкома и администрации совпадают полностью и дополняют друг друга. Администрация и члены проф. актива (преподаватели объединения изобразительного искусства) принимали участие в создании, тиражировании и согласовании инструкций по охране труда и должностных обязанностей, в разработке программ инструктажей. Принимали участие в организации и проведении инструктажей и обучении работников методам и приёмам безопасной работы, обучении навыкам оказания первой помощи. Администрация совместно с профсоюзным комитетом контролирует технические мероприятия по ОТ (сигнализирующие устройства, производственное оборудование кабинетов, уровень естественного и искусственного освещения и экономии электричества); лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (медицинские осмотры, содержание медицинских книжек).

Ревизионная комиссия профкома во главе с Старковой К.А. и членом комиссии Гайнутдиновой Л.И. проверили какие средства и на что были израсходованы материальные средства в 2025 году. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых, участие в конкурсах, походы в театр, музеи способствуют работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Активно проводятся все государственные праздники. Члены профсоюза получают поздравления, подарки и премии. Доброй традицией стали поздравления работников с Днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональными победами, рождением детей и внуков. В такие дни для каждого находится доброе слово, вручаются подарки и материальная поддержка. В 2025 году юбилеи отметили

- усилить работу по оздоровлению членов профсоюза в санаторно-курортных учреждениях;
- повысить роль общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- способствовать вовлечению членов профсоюза в спортивную деятельность;
- расширить круг желающих путешествовать;
- организовать чат для педагогов, которые находятся в декрете и наметить план работы с ними очно и в режиме онлайн.

Благодарю команду профсоюзного комитета за поддержку и слаженную, оперативную организационную деятельность! Благодарю активных членов профсоюзной организации за участие в профсоюзной деятельности, за доверие мне, как председателю ППО, и профсоюзному комитету, за положительную оценку и конструктивную критику! Это помогает развитию профсоюзной организации школы и намечает положительную динамику микроклимата в коллективе. Благодарю администрацию «МБУДО ДШИ №16» в лице директора Антоновой Е.А., за реальную поддержку профсоюзного движения, за помощь в работе профсоюзного комитета! Вместе мы – сила!

Председатель ППО «МБУДО ДШИ №16»



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'М.М. Петрова'.

М.М. Петрова